

LØNPOLITIK I KØBENHAVNS ANDELSKASSE

1. Indledning

I medfør af Lov om finansiel virksomheds § 71, §§ 77a – d samt bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder, har bestyrelsen vedtaget følgende lønpolitik.

Politikken fastsætter andelskassens politik og retningslinjer for tildeling af løn, herunder pensionspolitik og retningslinjer for tildeling af fratrædelsesgodtgørelse.

Aflønningspolitikken forelægges efter vedtagelse i bestyrelsen for repræsentantskabet og generalforsamlingen.

2. Lønpolitik

Politik vedrørende løn og pension samt retningslinjer for pensionspolitik og fratrædelsesgodtgørelse for bestyrelse, direktion, ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på andelskassens risikoprofil (væsentlige risikotagere), samt ansatte i kontrolfunktioner.

Lønpolitikken har til hensigt at fremme en lønpolitik og -praksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring.

Bestyrelse og direktion

Der kan udbetales variable lønde i overensstemmelse med lovgivningen til bestyrelse og direktion.

Væsentlige risikotagere

Der kan udbetales lønde til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil (væsentlige risikotagere) i form af løn, aktier, optioner, pensionsbidrag eller anden tilsvarende ordning i overensstemmelse med lovgivningen.

Ansatte i kontrolfunktioner m.v.

Der kan udbetales variable lønde til ansatte i kontrolfunktioner i form af løn, aktier, optioner eller pensionsbidrag eller anden tilsvarende ordning i overensstemmelse med lovgivningen.

3. Aflønningsudvalg

Et eventuelt aflønningsudvalg skal bestå af den samlede bestyrelse.

4. Årlig gennemgang af lønpolitikken

Bestyrelsen skal gennemgå lønpolitikken en gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til andelskassens udvikling.

Således vedtaget på generalforsamling den 25. april 2017